

“2014, Año de Octavio Paz”.

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Oficialía Mayor
Dirección General de Recursos Humanos
Dirección General Adjunta de Ingreso,
Planeación, Capacitación y Desarrollo

Subdirección de Capacitación y Desarrollo

Oficio No. OM/DGRH/DGAIPCyD/SCyD/ 120

México, D. F. a 17 de junio de 2014.

A QUIEN CORRESPONDA

Presente

Por este medio, se hace de su conocimiento que la empresa **DESARROLLO EN SERVICIOS ORGANIZACIONALES, S.C.**, participó en el Programa Anual de Capacitación 2013 (PAC) con el Programa de Habilidades Gerenciales, de acuerdo con lo siguiente:

Nombre de la acción de capacitación	Total de grupos	Resultado de la evaluación de reacción
Liderazgo	5	4.75
Negociación	4	4.49
Orientación a resultados	7	4.6
Trabajo en equipo	7	4.77
Visión estratégica	4	4.52

Conforme a lo estipulado en el Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, consideramos una escala de calificación de 1 a 5 siendo ésta última la más alta.

Se emite el presente documento para los fines que a la empresa convenga.

Atentamente

LA SUBDIRECTORA


LIC. IRMA B. MARTÍNEZ BERMUDEZ

RRF

“2014, Año de Octavio Paz”.

SEGOB
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN



Oficialía Mayor
Dirección General de Recursos Humanos
Dirección General Adjunta de Ingreso,
Planeación, Capacitación y Desarrollo

Subdirección de Capacitación y Desarrollo

Oficio No. OM/DGRH/DGAIPCyD/SCyD/123

México, D. F. a 17 de junio de 2014.

A QUIEN CORRESPONDA

Presente

Por este medio, se hace de su conocimiento que la empresa **DESARROLLO EN SERVICIOS ORGANIZACIONALES, S.C.**, participó en el Programa Anual de Capacitación 2013 (PAC) de acuerdo con lo siguiente:

Nombre de la acción de capacitación	Total de grupos	Resultado de la evaluación de reacción
Planeación estratégica	3	4.56

Conforme a lo estipulado en el Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, consideramos una escala de calificación de 1 a 5 siendo ésta última la más alta.

Se emite el presente documento para los fines que a la empresa convenga.

Atentamente

LA SUBDIRECTORA

LIC. IRMA B. MARTÍNEZ BERMUDEZ

RRF